

Приложение № 1
к приказу от 21.08.2023 № 275

Содержание

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	3
1. ИНФОРМАЦИОННА СПРАВКА	5
2. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ 7	
3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ	
МБУ ДО СШ № 7 МОГК.....	13
4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ	14
5. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	16
6. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ	19



ВРИМО
На заседании педагогического совета
МБУ ДО СШ № 7 МОГК
Протокол № 2 от 28.06.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар
« 21.08.2023 г. № 275
А.Б. Овсепян
Приказ от 21.08.2023 г. № 275

**Программа развития
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 7»
муниципального образования город Краснодар
на 2023 – 2026 годы**

г. Краснодар
2023 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее – Учреждение) на 2023-2026 годы (далее - Программа).
Форма Программы	Стратегический документ перспективного планирования, позволяющий определить перспективы развития Учреждения в системе дополнительного образования, сроки реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки
Разработчик Программы	Заместитель директора: Калмазов Александр Сергеевич, Микаилова Екатерина Анатольевна, Нагоева Сусанна Левоновна
Фамилия, имя, отчество, должность руководителя	Овсепян Артур Борисович, директор
Электронная почта, сайт учреждения, контактные телефоны	sport_school7@ktgd.ru http://sportschool7.ru/ контактный телефон: 8(861)992-53-91, 8(861)992-53-92
Целевое обоснование Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Российской Федерации. 2. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». 3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 4. Устав Учреждения в редакции в редакции 28.04.2023.
Цели и задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности работы тренерско-преподавательского состава по подготовке спортивного резерва для сборных команд Краснодарского края и Российской Федерации. 2. Внедрение цифровых технологий и повышение эффективности работы на цифровых платформах педагогическими сотрудниками (АИС «Мой спорт», АИС «Навигатор»). 3. Развитие педагогического потенциала. 4. Обеспечение необходимых условий для личностного развития укрепления здоровья, профессионального самоопределения социализации и творческого развития детей. 5. Повышать спортивное мастерство обучающихся и достижение высоких спортивных результатов. 6. Развитие материально-технической базы по культивируемым в школе видам спорта. 7. Увеличение объема и качества оказываемых услуг населению муниципального образования город Краснодар в области физической культуры и спорта.
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Программа рассчитана на 4 года (2023-2026), учитывается возможность ее продления.</p> <p>1 этап – ориентировочный этап (2023 г.) - выявление перспективных направлений развития Учреждения и проектирование стратегии оптимизации его деятельности.</p> <p>2 этап – преобразующий этап (2024 г.) – реализация тактических задач оптимизации деятельности Учреждения.</p>

Объемы и источники финансирования Программы	3 этап – основной этап (2025 г.) – привлечение дополнительных материально-технических, финансовых ресурсов для улучшения материально-технической базы. Обеспечение доступности информации о качестве предоставляемых Учреждением услуг
Ожидаемые результаты реализации Программы	4 этап – заключительный этап (2026 г.) – анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития Учреждения
Система организации контроля за выполнением Программы	<p>Финансовое обеспечение осуществляется за счет средств местного бюджета.</p> <p>1. Укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения Учреждения.</p> <p>2. Рост числа достижений обучающихся Учреждения.</p> <p>3. Обеспечение обновления и совершенствования содержания образования.</p> <p>4. Повышение профессионального уровня педагогических кадров.</p> <p>Контроль осуществляется внешним и внутренним.</p>

1. ИНФОРМАЦИОННА СПРАВКА

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее - Учреждение) была создана в 2008 году.

Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведении департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководит коллективом Учреждения Овсепян Артур Борисович – директор.

В настоящее время в оперативном пользовании спортивной школы находится административное помещение, все учебно-тренировочные занятия проходят на арендуемых базах.

Место нахождения учреждения: Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Центральный внутригородской округ, микрорайон Центральный, улица Красноармейская, 73/1.

Виды спорта, развивающиеся в школе: теннис, настольный теннис, футбол, пауэрлифтинг, гиревой спорт.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает дополнительные образовательные программы, с учетом запросов детей, родителей и возможности тренеров-преподавателей.

Учреждение осуществляет свою деятельность по следующим дополнительным общеобразовательным программам:

- Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «настольный теннис»;

-дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «теннис»;

- дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «футбол»;

Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «гиревой спорт»;

дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «пауэрлифтинг».

Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с уровнями спортивной подготовки по следующим этапам:

- этап начальной подготовки;

- учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации);

- этап совершенствования спортивного мастерства.

Организация образовательного процесса регламентируется учебно-тренировочным планом, календарным учебным графиком и расписанием учебно-тренировочных занятий.

Образовательный процесс проводится в соответствии с годовым учебно-тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели учебно-тренировочных занятий (из них 46 недель непосредственно учебно-

тренировочных занятий и 6 недель самостоятельная работа по индивидуальным планам подготовки в период активного отдыха и отдыха тренера-преподавателя).

Самостоятельная подготовка может составлять не менее 10% и не более 20% от общего количества часов, предусмотренных годовым учебно-тренировочным планом спортивной подготовки Учреждения.

В часовой объем учебно-тренировочных занятий входит теоретическая, практическая, восстановительные, медико-биологические мероприятия, инструментальная и судейная практика.

Освоение дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по видам спорта, в том числе отдельной ее части или всего объема содержания программного материала, дисциплины и раздела, сопровождается текущим контролем и промежуточной аттестацией обучающихся.

В Учреждении ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности, профессионального мастерства педагогических работников.

Внедряются передовые цифровые технологии, позволяющие гораздо эффективнее осуществлять сбор, обработку и передачу информации, качественно изменить методы и организационные формы подготовки спортсменов, тренеров-преподавателей.

В целях совершенствования информационного обеспечения процессов управления в части планирования и организации учебно-тренировочного процесса на основе внедрения информационных технологий организована ежедневная работа по наполнению единой цифровой платформы АИС «Мой спорт». Получены разрешения на обработку персональных данных в системе от участников системы. Обеспечено своевременное внесение информации в систему. В тестовом режиме проходит освоение работы в Федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа «Физическая культура и спорт» (ФГИС ФКиС).

Цифровая трансформация физической культуры и спорта заключается в проведении онлайн-трансляций спортивных событий и тренировок, съемке различных спортивных мероприятий, работе в медийном пространстве и всесторонней коммуникации с обучающимися и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Овещая спортивные события, проводя онлайн тренировки и консультации профессиональных тренеров-преподавателей посредством всемирной сети, можно наиболее эффективно пропагандировать занятия спортом.

Посредством информационных технологий значительно совершенствуется и упрощается процесс анализа, мониторинга, контроля и учета спортивной деятельности, траекторию индивидуального развития, роста достижений каждого обучающегося.

Организована работа на портале регионального модельного центра дополнительного образования детей Краснодарского края АИС «Навигатор».

2. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды учреждения

Учреждение проводит учебно-тренировочные занятия в различных районах города:

- ул. Береговая, 144, ДС «Олимп»;
- ул. Восточно-Кругликовская, 66/1, СК "Екатеринодар";
- Пос. Новознаменский, ул. Благовещенская, 6, ФОК «Знаменский»;
- ул. Рашиповская, 134, МАОУ гимназия №25;
- х. Ленина, ул. Нармановская, 28, МАОУ СОШ № 61;
- ст. Старокорсунская, ул. им. Шевченко, 222, МАОУ СОШ № 86;
- ул. Сормовская, 114, МАОУ СОШ № 73;
- ст. Елизаветинская, ул. Ленина/Шевченко, 276/60, МБУК "Сельский Дом культуры и спорта ст. Елизаветинской";
- ул. Карасунская Набережная, 30, ФТБОУ ВО КГУФКСТ;
- ул. Буденного, 161, ФТБОУ ВО КГУФКСТ;
- ул. Калинина, 13, спорткомплекс, ФТБОУ ВО КубГАУ.

Учреждение планирует и организует свою деятельность, как открывая социально-педагогическая система.

Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, поддержка информации о его деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам, посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения размещенным в глобальной сети Интернет. Пользователем сайта может быть любое лицо, имеющее технические возможности выхода в сеть Интернет.

Адрес сайта: www.sportschool7.ru.

Учреждение обеспечивает взаимодействие с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте учреждения, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы Учреждения.

Учреждение взаимодействует с органами здравоохранения в решении совместных задач охраны и укрепления здоровья обучающихся. Для периодических осмотров обучающихся заключаются муниципальные контракты в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.10.2020 № 1144н «Об утверждении порядка организации оказания медицинской помощи МОЛК лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в том числе при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий) включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься физической культурой и спортом в

организациях и (или) выполнить нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)» (с изменениями в 2022 г.).

Зачисление поступающих в Учреждение осуществляется только по представлению медицинских документов, подтверждающих отсутствие у поступающих противопоказаний для освоения дополнительных общеобразовательных программ, культивируемых в Учреждении.

Ведутся переговоры о заключении договоров безвозмездного оказания медицинских услуг с детскими поликлиниками, обслуживающими территорию, на которой располагаются спортивные объекты, где проводятся учебно-тренировочные занятия с обучающимися Учреждения.

Учреждение сотрудничает с Кубанским государственным университетом физической культуры, спорта и туризма в части предоставления возможности студента очной и заочной формы обучения прохождения производственной практики.

2.2. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды учреждения

В Учреждении реализуются дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта: настольный теннис, теннис, футбол, гиревой спорт и пауэрлифтинг.

В образовательном учреждении в течение учебного года штат полностью укомплектован. В настоящее время коллектив МБУ ДО СП № 7 МОГК насчитывает 20 тренеров-преподавателей, из них 3 внешних совместителя и 1 внутренний совместитель.

Из 16 основных работников 14 имеют высшее профессиональное образование, 2 – среднее профессиональное.

Звание «Мастера спорта» имеют 4 тренера-преподавателя.

В Учреждении работает 1 молодой специалист.

Также в Учреждении 7 судей различной категории (1 тренер-преподаватель имеет 3 судейскую категорию, 5 тренеров-преподавателей и 1 заместитель директора имеют 2 судейскую категорию)

Численность штатных тренеров-преподавателей в возрасте:

Всего	до 30 лет	31-45 лет	46-60 лет	старше 60 лет
16	4	8	4	

Все педагогические работники проходят обязательный медицинский осмотр 100% педагогических работников учреждения дополнительного образования и административно-управленческого персонала обучения с персональным компьютером на уровне уверенных пользователей.

Первоочередная проблема, от решения которой напрямую зависит развитие Учреждения, является отсутствие собственных спортивных баз. В связи с этим Учреждению приходится заключать договора с

обшеобразовательными школами (на безвозмездной основе) и договоры аренды и услуг спорсооружений, имеющими спортивную базу, для осуществления учебно-тренировочного процесса.

Однако здесь есть много факторов, которые отрицательно сказываются на организации и осуществлении учебно-тренировочного процесса, например:

- выделение времени для учебно-тренировочных занятий по остаточному принципу;

- изменение графика учебно-тренировочных занятий в зависимости от внутренних мероприятий арендодателя;

- отсутствие возможности модернизации спортивной базы и внедрения современного оборудования;

- не соответствие современным стандартам тех спортивных объектов, на которых проводятся учебно-тренировочные занятия по видам спорта.

Не менее важная проблема Учреждения заключается в слабом притоке молодых специалистов. Обусловлено это низкой заработной платой.

В Учреждении осуществляется реализация воспитательного процесса, направленная на формирование активной творческой индивидуальности, воспитание моральных качеств обучающихся, дает возможность детям раскрыть новые грани личности вне образовательного процесса, где обучающиеся усваивают культуру поведения и общения. Она включает в себя воспитательную функцию учебно-тренировочного занятия, внеурочную жизнь коллектива, общение обучающихся с тренерами-преподавателями, друг с другом, целенаправленную воспитательную работу (воспитательные мероприятия).

В течение календарного года в Учреждении систематически проводится учебно-воспитательная работа с обучающимися, согласно утвержденного плана воспитательной работы. Проводятся плановые родительские собрания на которых обсуждаются темы личностного роста обучающихся, доводятся до сведения вступившие в силу законы, касающиеся законных представителей обучающихся и несовершеннолетних детей, в частности, реализация закона №1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае».

Большое значение придается организации работы по безопасности проведения тренировочного процесса. Регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, пожарной безопасности, при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Тренирами-преподавателями проводятся беседы, направленные на формирование принципа здорового образа жизни у обучающихся. Организовываются встречи с ведущими спортсменами муниципального образования и Краснодарского края.

Патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся происходит путем участия в ежегодном краевом конкурсе военно-патриотической работы имени Георгия Константиновича Жукова, что включает в себя посещение музеев, возложение цветов к мемориалам

защитникам Отечества, встречи с ветеранами боевых действий, участие в патриотических акциях.

К настоящему моменту обучающиеся Учреждения в рамках участия в ежегодном краевом конкурсе оборонно-массовой и военно-патриотической работы памяти маршала Георгия Константиновича Жукова приняли участие в 23 мероприятиях патриотической направленности общей численностью 1218 человек.

Участие обучающихся в патриотических, физкультурных, спортивных и других социально значимых мероприятиях освещаются в интернет ресурсах (ВК, телеграмм, сайт школы).

Большое внимание уделяется взаимодействию с семьями обучающихся. Показателем высокой степени заинтересованности родителей в воспитании детей является регулярное посещение физкультурных и спортивных мероприятий, участие родителей обучающихся, в патриотических мероприятиях и других социально значимых акциях.

Вышеуказанные мероприятия способствуют сплочению взаимоотношений между родителями и детьми, оказывают благотворное влияние на взаимоотношение с тренерами-преподавателями и административным персоналом Учреждения.

Организационно-массовая работа в Учреждении подразделяется на решение задач, направленных на создание благоприятных условий для проявления и развитие творческих способностей обучающихся. Основными направлениями работы является организация и проведение массовых мероприятий различного уровня.

Организационно-массовая работа осуществляется в соответствии с календарным планом Учреждения, календарным планом департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар, календарным планом министерства физической культуры и спорта Краснодарского края, календарным планом министерства спорта России.

Контроль качества подготовки массовых мероприятий осуществляется посредством посещения тренировочного процесса, репетиций, собеседования с тренерами-преподавателями и организаторами по вопросам содержания и форм мероприятий.

Эффективность организационно-массовой работы подтверждается обработанными технологиями организации и постановки мероприятий.

В 2023 году возросло количество проводимых мероприятий Учреждением и участие обучающихся в мероприятиях, проводимых администрацией муниципального образования город Краснодар. Следует отметить, что масштаб проводимых мероприятий возрос и требует более длительной подготовки.

Лидером по показателям спортивных достижений к августу месяцу 2023 года в Учреждении является отделение вида спорта «Плавирфинг». Показатели выполнения I спортивного разряда, кандидат в мастера спорта и

звание Мастера спорта России выросли на 50% в текущем году.
Наиболее значимые результаты спортивные показатели обучающихся на текущий момент:

№ п/п	ФИО спортсмена	Спортивный показатель
1	Савельев Артем Игоревич	1 место Первенство Краснодарского края 12-15.01.2023
2	Савельев Артем Игоревич	1 место Краевые соревнования «Надежды Кубани» 01-05.02.2023
3	Шедлогуб Анжелика Витальевна	1 место Первенство Краснодарского края 16-19.02.2023
4	Загорский Сергей Сергеевич	1 место Кубок Краснодарского края 16-19.02.2023
5	Мичков Даниил Андреевич	1 место Краевые соревнования (МОН) 20-22.03.2023
6	Оваренко Артем Александрович	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
7	Шедлогуб Анжелика Витальевна	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
8	Дорогин Руслан Викторович	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
9	Меркулова Маргарита Михайловна	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
10	Кузьмина Мария Владимировна	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
11	Кушпир Анастасия Алексеевна	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
12	Ерёмин Антон Александрович	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
13	Загорский Сергей Сергеевич	1 место Чемпионат Краснодарского края 23-26.03.2023
14	Баннов Анатолий Эдуардович	1 место Первенство России 01-02.04.2023
15	Пахомова Александра Дмитриевна	2 место Первенство России 01-02.04.2023
16	Попова Татьяна Александровна	3 место Первенство России 01-02.04.2023
17	Савельев Артем Игоревич	2 место Первенство ЮФО 06-09.04.2023
18	Мазнева Элина Евгеньевна	1 место Кубок Краснодарского края 06.05.2023
19	Шедлогуб Анжелика Витальевна	1 место Первенство Краснодарского края 06.05.2023
20	Меркулова Маргарита Михайловна	1 место Первенство Краснодарского края 06.05.2023
21	Савельев Артем Игоревич	1 место XXVII Краевые соревнования по настольному теннису памяти А.И.Проленко
22	Удалова Веста Сергеевна	2 место Первенство ЮФО 15-21.05.2023
23	Казимирова Алиса Александровна	2 место Первенство ЮФО 15-21.05.2023
24	Удалова Веста Сергеевна	1 место Первенство Краснодарского края 29.05-04.06.2023
25	Ропектаев Кирилл Сергеевич	1 место Первенство Краснодарского края 29.05-04.06.2023

26	Нартайлаков Вячеслав Рашипович	1 место Чемпионат Краснодарского края 03-04.06.2023
27	Шедлогуб Анжелика Витальевна	1 место Чемпионат Краснодарского края 03-04.06.2023
28	Абраменок Михаил Сергеевич	1 место Первенство Краснодарского края 03-04.06.2023
29	Плакин Макар Михайлович	1 место Всероссийские соревнования «Кубок, посвященный первому президенту ФТРК Вятрову Н.В. 29.05-04.06.2023
30	Кемченежи Ника Михайловна	1 место Первенство Краснодарского края 10.06.2023
31	Савельев Артем Игоревич	1 место спортивное соревнование по настольному теннису "Будущее России" 10-17.06.2023
32	Шибких Анастасия Юрьевна	2 место Первенство ЮФО 24-30.07.2023

Спортсмены Учреждения имеются судейские категории:

Юные судьи

Михейчик Софья Романовна
Макарчук Дмитрий Юрьевич
Багмания Карина Александровна
Абрамян Мария Симоновна
Буторин Сергей Александрович
Перепелица Милена Максимовна
Берлизова Вероника Руслановна
Прокопенко Виктория Анатольевна
Галаган Екатерина Максимовна
Безубенко Мария Евгеньевна
Шкривбляк Алексей Николаевич
3 судейская категория:
Марукян Аида Оганесовна

Непрерывность тренировочного процесса в течение календарного года отпугивательная особенность спортивной подготовки обучающихся, поэтому одной из ключевых задач является создание и обеспечение оптимальных условий для творческого развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения, социализации обучающихся в каникулярное время.

К настоящему моменту учреждением проведено два тренировочных мероприятия в каникулярный период в городе Анапа (с. Витязево) в котором приняли участие 40 обучающихся Учреждения.

Следует сохранять положительную динамику организации отдыха и досуга в каникулярный период:

– закрепить традиционные и разработать новые формы и подходы к организации отдыха и досуга обучающихся;

– повысить уровень отдыха и досуга через внедрение современных форм массовых мероприятий и улучшения материально-технической базы;

– продолжить расширение сетевого взаимодействия с учреждениями, предоставляющими услуги по организации отдыха и досуга.

3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МБУ ДО СШ № 7 МОГК

По данным различных исследований, лишь у 10% молодежи России отмечается уровень физического состояния и здоровья близкий к норме, около 40% детей страдает хроническими заболеваниями; прогрессируют болезни костно-мышечной системы, сердечно-сосудистые заболевания, органов зрения, нервной системы, которые во многом обусловлены недостаточной двигательной активностью в сочетании с неблагоприятными экологическими условиями. Половина юношей и девушек оканчивают школу, имея 2-3 хронических заболевания, лишь 15% выпускников общеобразовательных учреждений России можно считать здоровыми.

Специалистами установлено, что объем двигательной активности у подрастающего поколения очень низкий, и составляет лишь 25%. Это в свою очередь ведет к сокращению продолжительности жизни. Необходимы активные меры по формированию здорового образа жизни детей, подростков и молодежи. Основой этих мер является привлечение детей и подрастающего поколения к массовым занятиям физической культурой и спортом.

Социально-ориентированная физкультурно-спортивная работа, направленная на профилактику правонарушений среди детей, подростков и молодежи, позволяет предотвратить вовлечение в преступную деятельность примерно 10-15% молодых людей.

Одной из задач Учреждения является как можно более широкий охват детского населения города занятиями спортом с целью укрепления здоровья, отвлечения от улицы и выявления среди них наиболее перспективных для дальнейшего спортивного совершенствования и подготовки высококвалифицированных спортсменов – резерва для сборных команд страны.

Реализация Программы развития МБУ ДО СШ № 7 МОГК позволит обеспечить

1. Повышение эффективности работы Учреждения в реализации программных мероприятий, направленных на развитие детско-юношеского спорта и физкультурно-спортивного движения в муниципальном образовании город Краснодар.
2. Повышение роли Учреждения в формировании здорового образа жизни подрастающего поколения.
3. Повышение подготовки тренерско-преподавательских кадров к продуктивной деятельности, индивидуальной работе с одаренными детьми, реализации современных технологий обучения.

4. Создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

5. Укрепление материально-технической базы, информатизация учебно-тренировочного процесса и оснащение техническими средствами обучения, спортивным инвентарем, наглядными пособиями, множительной техникой.

6. Ежегодное увеличение количества участников официальных спортивных и физкультурных мероприятий.

7. Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг на основе новых технологий вероятностного развивающего, вариативного обучения, направленного на сотворчество, саморазвитие и самореализацию обучающихся и тренеров-преподавателей.

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель и задачи программы

Стратегическая цель Программы – создание условий (правовых, экономических, организационных, материально-технических) для занятий детей и взрослых избранными видами спорта, а также подготовка спортивного резерва для сборных команд Краснодарского края и Российской Федерации.

Задачи Программы:

8. Повышение эффективности работы тренерско-преподавательского состава по подготовке спортивного резерва для сборных команд Краснодарского края и Российской Федерации.

9. Внедрение цифровых технологий и повышение эффективности работы на цифровых платформах педагогическими сотрудниками (АИС «Мой спорт», АИС «Навигатор»).

10. Развитие педагогического потенциала.

11. Обеспечение необходимых условий для личностного развития укрепления здоровья, профессионального самоопределения социализации и творческого развития детей.

12. Повышать спортивное мастерство обучающихся и достижение высоких спортивных результатов.

13. Развитие материально-технической базы по культивируемым в школе видам спорта.

14. Увеличение объема и качества оказываемых услуг населению муниципального образования город Краснодар в области физической культуры и спорта.

Этапы реализации программы на 2023-2026 годы

1. Ориентировочный этап – 2023 год:

- создание нормативно-правовой базы, определяющей сотрудничество и степень ответственности всех участников Программы;
- повышение качества содержания учебного-тренировочного процесса, его организационных форм, методов, технологий;
- обновление и разработка программно-методического обеспечения учебно-тренировочного и воспитательного процесса.
- повышение профессиональной квалификации и компетентности административно-управляющего персонала.

2. Преобразующий этап – 2024 год:

- повышение эффективности и достижение высокого качества учебного-тренировочного процесса, направленного на подготовку спортивного резерва для сборных команд города Краснодара, Краснодарского края и Российской Федерации;

Учреждения необходимым оборудованием для их использования;

- совершенствование методической работы, направленной на повышение квалификации педагогических работников;
- организация аттестации педагогических работников;
- обновление материально-технической базы, в части оснащения спортивным инвентарем и оборудованием.

3. Основной этап – 2025 год:

- увеличение количества спортивных объектов, подпадающих для организации учебно-тренировочного процесса, соответствующих требованиям законодательства в сфере образования;
- планирование и создание новых бюджетных мест на 2026 учебный год;
- привлечение дополнительных материально-технических, финансовых ресурсов для улучшения материально-технической базы, в том числе оснащение спортивным инвентарем, экипировкой и оборудованием;
- обеспечение доступности информации о качестве предоставляемых Учреждением услуг.

4. Заключительный этап – 2026 год:

- анализ и обобщение результатов реализации Программы;
- выявление и распространение результативных форм и методов работы, полученных на предыдущих этапах;
- корректировка деятельности Учреждения в соответствии с поставленной целью и задачами;
- анализ успехов и неудач, определение дальнейших направлений развития.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий по реализации Программы

Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Исполнители	Финансирование
Развитие видов спорта	Совершенствование системы контроля и анализа качества образования	Своевременное выявление проблем и достижение высокого качества исполнения муниципальных услуг (работ)	Административно-управленческий персонал	Не требуется
	Изучение и соблюдение нормативно-правовых документов на рабочих совещаниях и педагогических совестах	Мотивационная деятельность педагогических работников на совершенствование образовательного процесса в соответствии с нормативно-правовой документацией	Административно-управленческий персонал, тренеры-преподаватели	Не требуется
Обеспечение образовательного процесса квалифицированными и специализированными	Увеличение количества мест проведения учебно-тренировочных занятий	Повышение качества образовательных услуг	Административно-управленческий персонал, тренеры-преподаватели	Не требуется
	Увеличение количества лиц, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки	Обеспечение интересов детей и их семей в сфере детско-юношеского спорта	Административно-управленческий персонал, тренеры-преподаватели	Не требуется
Подготовка спортивного резерва	Создание системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Отбор спортивно-одаренных детей для занятий в Учреждении по избранному виду спорта	Тренеры-преподаватели	Не требуется

Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Исполнители	Финансирование
	Поступное увеличение количества обучающихся, участвующих в официальных и спортивных и физкультурных мероприятиях муниципального уровня	Подготовка спортсменов массовых разрядов	Тренеры-преподаватели	Не требуется
	Поступное увеличение количества обучающихся, участвующих в официальных и спортивных и физкультурных мероприятиях муниципального уровня	Подготовка спортсменов спортивных разрядов и званий	Тренеры-преподаватели	За счет средств МБУ «ЦФМР» МОЛК
Кадровое развитие	Обеспечение непрерывности системы повышения квалификации педагогических работников	Повышение квалификации педагогических работников	Заместитель директора, педагогические работники	Не требуется
	Изучение, освоение, применение нормативно-правовых документов на рабочих совещаниях, заседаниях педагогического совета	Мотивационная деятельность педагогических работников на совершенствование образовательного процесса в соответствии с нормативно-правовой документацией	Административно-управленческий персонал, тренеры-преподаватели	Не требуется
	Организация прохождения	Обеспечение подготовки и	Заместитель директора,	Не требуется

Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Исполнители	Финансирование
	аттестации педагогическими работниками учреждения	непрерывного повышения квалификации педагогических кадров	инструкторы-методисты	Не требуется
	Совершенствование системы методической работы в соответствии с главными направлениями деятельности педагогического коллектива	Создание методической базы деятельности педагогических работников, изучение законодательства РФ, распространение лучших практик	Заместитель директора, инструкторы-методисты	Не требуется
	Поступное повышение процента аттестованных педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию	Наличие квалифицированных педагогических кадров, реализующих инновационный подход к образовательному воспитательному процессу	Педагогические работники учреждения	Не требуется
	Использование в работе инновационных методов и технологий, работа в автоматизированных цифровых системах	Дальнейшее внедрение в практику организации образовательной воспитательной работы методик, проектной деятельности, презентации и других модернизированных технологий	Заместитель директора, педагогические работники учреждения	Не требуется
	Участие работников в профессиональных конкурсах, премиях, получении грантов и т.п.	Создание условия для профессионального развития и самореализации управленческих и педагогических кадров	Административно-управленческий персонал, работники учреждения	Не требуется
	Выплаты социальной поддержки тренерам-	Реализация мер поддержки молодых специалистов,	Специалист по кадрам, экономист	За счет средств краевого бюджета

Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Исполнители	Финансирование
	преподавателям: - специалистам до 30 лет, «Заслуженным тренерам»	работающих в системе дополнительного образования		
Развитие материально-технической базы	Приобретение спортивного оборудования, инвентаря и экипировки	Продолжение модернизации материально-технической базы в части обеспечения спортивным инвентарем и оборудованием	Административно-управленческий персонал, тренер-преподаватель	За счет субсидии на иные цели и выполнены с МЗ
	Участие обучающихся в социальных проектах (конкурсах) на получение грантов на развитие материально-технической базы Учреждения	Общественное признание таланта спортсмена	Административно-управленческий персонал, тренер-преподаватель	Не требуется

6. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Нормативно-правовое обеспечение: заключение договоров с общеобразовательными учреждениями, разработка организационно-управленческих схем взаимодействия, необходимость внесения дополнений и изменений в локальные акты.

Программно-методическое обеспечение: формирование банка методических материалов актуального педагогического опыта, разработка рабочих программ в соответствии с потребностями обучающихся и возможностями Учреждения.

Информационное обеспечение: через сеть «Интернет» в Учреждении, организовать работу по улучшению сайта Учреждения, обеспечение доступа всем субъектам образовательного процесса к информации о результативности Учреждения, структуре Учреждения, локальным актам и т.д.

Кадровое: повышение квалификации педагогических кадров. Необходимо серия теоретико-практических семинаров, консультаций по направлениям инновационного развития образовательного Учреждения.

Материально-техническое обеспечение: приобретение спортивного оборудования, инвентаря и экипировки, современной учебно-методической литературы.