

Приложение
к приказу от 28.06.2023 № 241

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБУ ДО СП № 7 МОГК
Протокол № 2 от 28.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО СП № 7 МОГК
А.Б.Овсепян



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее – Учреждение) регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", с изменениями и дополнениями от 29.06.2016 и 13.05.2019.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам (тренерам-преподавателям и старшими тренерам-преподавателям) устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;

- Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю.

2.2. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Для тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности.

Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, которое утверждается директором Учреждения.

2.4. Выполнение другой педагогической работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебно-тренировочного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей нагрузки старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя и утверждается приказом директора Учреждения.

Другая часть педагогической работы старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, тренерских советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными образовательными программами спортивной подготовки;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных

способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

Периоды времени, свободные для старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей, ведущих учебную (преподавательскую) работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками работ, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к учебно-тренировочным занятиям и т.п.

2.5. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения. Педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа директора Учреждения.

3. Определение учебной нагрузки старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей

3.1. При определении учебной нагрузки старших тренеров-преподавателей и тренеров преподавателей устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебно-тренировочным планом (индивидуальным учебно-тренировочным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Объем учебной нагрузки может быть пересмотрен в течении года при необходимости.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

3.4. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

3.5. Учебная нагрузка старшего тренера-преподавателя и тренера-преподавателя верхним пределом не ограничена.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

4.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются на Педагогическом совете Учреждения в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения для принятия Положения, и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

4.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положении) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4. Положение подлежит актуализации при изменении действующего законодательства.

4.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».