

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО СШ № 7 МОГК

А.Б. Овсепян

«13» декабря 2023 г.



Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа № 7»
муниципального образования город Краснодар

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 марта 2018 № 1175 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее - учреждение), и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается настоящим Положением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования город Краснодар.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учётом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представителя трудового коллектива (работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При изменении (совершенствовании) системы оплаты труда сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Требования по расчёту фонда оплаты труда работников учреждений: формирование фонда оплаты труда осуществлять за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар);

фонд оплаты труда работников учреждений формировать на календарный год.

1.6. В структуру фонда оплаты труда включаются три основных составляющих:

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);

выплаты стимулирующего характера;

выплаты компенсационного характера.

1.7. Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором и иными локальными правовыми актами учреждения.

1.8. На выплаты стимулирующего характера направляется (резервируется) не менее 30% фонда оплаты труда.

1.9. В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику производится выплата заработной платы не ниже

минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.12. При увеличении (индексации), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размер, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путём применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.13. Предельная доля оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений не может превышать 40%. Перечень работников административно-управленческого и вспомогательного персонала утверждается приказом директора департамента по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются директором учреждения на основе минимальных размеров окладов (ставок), установленных приложением № 1 к Положению, с учётом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются директором учреждения с учётом:

минимальных размеров окладов (ставок), установленных Положением; требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

Установление оклада и компенсационных выплат работникам учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, культуры и другим работникам, не

относящимся к сфере физической культуры и спорта, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании город Краснодар для соответствующих отраслей.

Стимулирующие выплаты работникам производятся по условиям оплаты труда учреждения.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок работников учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 марта 2018 № 1175 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар», с учётом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и директора учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.

3.1.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды.

3.1.5. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

3.1.6. Выплаты к отраслевому профессиональному празднику;

премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ;

3.1.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

3.1.8. Другие виды выплат, установленные иными нормативными правовыми актами Краснодарского края и (или) муниципального образования город Краснодар.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающий коэффициент и выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

выплата за стаж работы, выслугу лет;

выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды.

Решение о введении соответствующих повышающего коэффициента и

выплат принимается учреждением с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента и выплат к окладу (должностному окладу) определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Повышающий коэффициент и выплаты к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент и выплаты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определённый период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента и выплат к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) руководителей, специалистов и служащих может быть установлен работнику учреждения с учётом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в соответствии с приложением № 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается директором учреждения.

Директором учреждения ежемесячно может осуществляться изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных, муниципальных и других образовательных учреждениях спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет – 0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет – 0,30.

Выплата за стаж работы, выслугу лет является обязательной выплатой работнику учреждения.

3.5. Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды с целью стимулирования работников к

качественному результату труда, профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности устанавливается в размере:

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 – при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома); при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома) в сфере физической культуры и спорта;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР», «Золотой знак ГТО» соответствующей степени;

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику учреждения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

В учреждении разрабатываются критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом разработанных критериев оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и директора учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края муниципального образования город Краснодар.

3.7. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

а) по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

3.8. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на муниципальных, региональных, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.9. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

- пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- трёх базовых должностных окладов при награждении Почётной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, министерства физической культуры и спорта Краснодарского края.

3.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.11. Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к праздничным (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряжённость работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктами 3.1.1, 3.1.2 и 3.1.5 пункта 3.1. настоящего Положения.

3.12. Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению директора учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере.

Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

Установление стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) осуществляется по решению директора учреждения в пределах фонда оплаты труда за исключением обязательных выплат, указанных в подпунктах 3.1.3 и 3.1.4 пункта 3.1. настоящего Положения.

3.13. Работникам может быть выплачена материальная помощь, в пределах утверждённого фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счёт средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о её выплате и конкретных размерах принимает директор учреждения на основании утверждённого учреждением соответствующего положения при согласовании с департаментом и письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника (матери, отца, супруга (-и), детей) или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя директора учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребёнка (при представлении свидетельства о рождении ребёнка);

в) особой нуждностью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, в том числе многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. К выплатам компенсационного характера работникам учреждения (в том числе директору учреждения, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объёма работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда (доплаты, надбавки, коэффициенты и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда учреждения, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

5. Порядок и условия оплаты труда директора учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата директора учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до трёх размеров указанной средней заработной платы.

Кратность оклада директора к средней заработной плате работников, для установления должностного оклада директора учреждения

устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности учреждения для установления кратности оклада при определении должностного оклада директора учреждения.

Перечень критериев для определения кратности при установлении должностного оклада директора муниципального учреждения:

среднегодовой показатель количества занимающихся (на основании предварительного отчёта о выполнении муниципального задания);

процент спортсменов, получивших спортивные разряды, звания от общего числа занимающихся в учреждении;

количество культивируемых видов спорта в учреждении;

наличие лицензированного медицинского кабинета;

качество организации работы учреждения (отсутствие предписаний контролирующих органов, безаварийная, бесперебойная работа учреждения);

наличие остатка субсидии на начало финансового года, следующего за отчётным, на выполнение муниципального задания (подтверждённого документами);

численность занимающихся, зачисленных в сборные команды;

наличие в оперативном управлении зданий, сооружений или наличие заключённых договоров аренды, безвозмездного пользования имуществом, услуг предоставления спортивных сооружений;

количество проведённых физкультурных мероприятий;

количество проведённых занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан;

количество лиц, привлечённых к выполнению нормативов ГТО.

Размеры и условия применения критериев для определения кратности при установлении должностного оклада директора муниципального учреждения устанавливаются приказом директора департамента.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада директора определяется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

5.3. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада директора учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения и его заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено законодательством.

5.5. С учётом условий труда директору учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, и выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Указанные выплаты в обязательном порядке конкретизируются в локальных актах учреждения (приказах), касающихся установления заработной платы.

Директору учреждения и его заместителям может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год за счёт экономии фонда оплаты труда учреждения, на основании утверждённого учреждением Положения о порядке расходования экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар и письменного заявления.

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и её конкретных размерах принимает департамент по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления и Положения о порядке расходования экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар.

5.6. Перечень критериев оценки деятельности учреждения для установления персонального повышающего коэффициента и выплаты за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы:

выполнение учреждением доведённого муниципального задания (на основании предварительного отчёта о выполнении муниципального задания);

прохождение в отчётном году работниками курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

исполнительная дисциплина, работа по выполнению контрольных документов, поручений, ответов на обращения граждан, своевременное исполнение приказов, письменных указаний (поручений) директора департамента;

качество оказания муниципальных услуг, осуществление муниципальных функций, целей и задач (отсутствие обоснованных жалоб и претензий);

своевременная и качественная подготовка и представление отчётности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения;

отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.

Размеры и условия применения критериев оценки деятельности учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора департамента.

5.7. В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по приказу директора департамента, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с муниципальными правовыми актами.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения и его заместителей, формируемый за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы директора, его заместителей), устанавливается в кратности от 1 до 4,

приказом директора департамента.

5.9. Оклады директора учреждения и его заместителей подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.10. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчётный период по критериям в соответствии с установленными приказом директора департамента показателями эффективности работы учреждения.

5.11. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с директором департамента.

5.12. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям директора учреждения устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения на основании приказа директора учреждения.

6. Условия оплаты труда, старших тренеров – преподавателей, тренеров – преподавателей

6.1. Оплата труда старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей (далее – тренеры) производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению № 4;

нормативу оплаты труда за подготовку обучающегося, установленному в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата в соответствии с приложением № 5.

В случае отсутствия у тренера сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приёма или дополнительного приёма в учреждения сроком до 2 месяцев.

6.2. Норматив оплаты труда тренера за подготовку обучающегося в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан результат, на основании выписки из протоколов международных соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесённых в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Министерства спорта Российской Федерации, министерства физической культуры и спорта Краснодарского края и департамента.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера обучающийся улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое 3 исчисление срока его действия с первого числа месяца, следующего за

месяцем, в котором обучающимся был показан результат, на основании выписки из протоколов международных соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не улучшил результат, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с наивысшим действующим результатом на момент окончания действия установленного норматива до окончания действия вновь устанавливаемого результата на основании выписки из протоколов международных соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода обучающегося к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим обучающегося, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплён обучающийся, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утверждённый норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление обучающегося за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.3. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объёма учебно-тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки (далее – Программа).

6.4. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера, (%);

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением № 4;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся в зависимости от показанного обучающимися спортивного результата в соответствии с приложением № 5;

6.5. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, (%);

k_1, k_2, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося на этапе спортивной подготовки, (%).

6.6. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся в зависимости от показанного обучающимися спортивного результата, (%);

k_1, k_2, k_n – количество обучающихся, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, n_n – норматив оплаты труда за показанный результат обучающимися, (%).

6.7. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$З_{пл} = ДО \times N_{отэп} + ДО \times N_{отр}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера;

$ДО$ – должностной оклад с учётом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера, (%).

6.8. В видах спорта настольный теннис, теннис и командных игровых видах спорта, кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической подготовке и специальной физической подготовке.

Основания для привлечения вторых тренеров и тренеров по видам

спорта на этапах спортивной подготовки утверждены в Программе учреждения.

Норматив оплаты труда каждого привлечённого тренера составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера при условии их одновременной работы с обучающимися за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 4 к Положению);

подготовку обучающегося в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (приложение № 5 к Положению) с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

В случаях занятости основного тренера в спортивных и тренировочных мероприятиях в соответствии с единым календарным планом муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий по избранному виду спорта привлечённый второй тренер имеет право замещать временно отсутствующего работника на основании соответствующего приказа директора учреждения.

6.9. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимися, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

6.10. Максимальный объём тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с Программой. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта, и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{пл} = ДО + (ДО \times П_{пк}) + В_{ск}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ - заработная плата работников;

$ДО$ - базовый должностной оклад с учётом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$П_{пк}$ - персональный повышающий коэффициент в соответствии с приложением № 2.

$В_{ск}$ - выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера.

7.4. Выплаты стимулирующего характера премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера, производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплат работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор учреждения несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. Экономия фонда оплаты труда расходуется в соответствии с Положением о порядке расходования экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар, утверждённым директором учреждения по согласованию с департаментом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа № 7» муниципального образования
город Краснодар

ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам должностей специалистов и служащих муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 7» муниципального образования
город Краснодар

Квалификационный уровень	Должность, отнесённая к квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Раздел I (специалисты)		
Подраздел I.II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 6 299 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор	0,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, тренер	0,04
3 квалификационный уровень	Должности 2 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,15
Подраздел I.III. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 6 056 рублей		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	Должности 2 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,15
Раздел II (служащие)		

1	2	3
Подраздел II.I. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта первого уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 6 195 рублей		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
Подраздел II.II. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта второго уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 6 299 рублей		
1 квалификационный уровень	Администратор, техник (всех наименований)	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
Подраздел II.III. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта третьего уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 6 929 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), юрист-консульт, специалист по кадрам, инженер (всех наименований), специалист по закупкам, специалист по охране труда	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,10

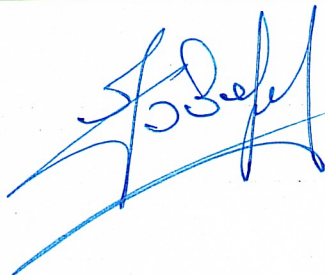
1	2	3
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20
5 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	0,30

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(должностных окладов), ставок заработной платы профессий рабочих муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар, которые устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Квалификационный разряд работ	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 090
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 195
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 299
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 403
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 511
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 717
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 929
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 137

Директор



А.Б. Овсеян

Приложение № 1.2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа № 7» муниципального образования
город Краснодар

ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам должностей специалистов и служащих муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 7» муниципального образования
город Краснодар

Квалификационный уровень	Должность, отнесённая к квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Раздел I (специалисты)		
Подраздел I.П. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 8 616 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор	0,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, тренер	0,04
3 квалификационный уровень	Должности 2 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,15
Подраздел I.Ш. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 8 875 рублей		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	Должности 2 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,15
Раздел II (служащие)		
Подраздел II.И. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта первого уровня		

1	2	3
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 8 365 рублей		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
Подраздел II.II. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта второго уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 8 616 рублей		
1 квалификационный уровень	Администратор, техник (всех наименований)	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
Подраздел II.III. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих физической культуры и спорта третьего уровня		
Размер оклада (должностного оклада), ставка заработной платы – 8 875 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер (всех наименований), специалист по закупкам, специалист по охране труда	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,10
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20

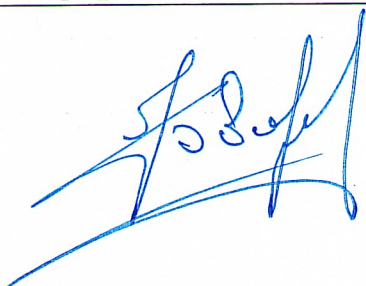
1	2	3
5 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	0,30

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(должностных окладов), ставок заработной платы профессий рабочих муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар, которые устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Квалификационный разряд работ	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 142
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 417
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 700
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 991

Директор



А.Б. Овсебян

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа № 7»
муниципального образования
город Краснодар

**Персональные повышающие коэффициенты
к должностям окладам руководителей, специалистов и служащих
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 7»
муниципального образования город Краснодар¹**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор	До 5,5
2.	Администратор тренировочного процесса, тренер, инструктор-методист, старший инструктор методист, старший тренер – преподаватель, тренер – преподаватель, старший тренер, тренер	До 5,7
3.	Администратор, техник (всех наименований), делопроизводитель	До 6,7
4.	Заведующий складом, заведующий хозяйством	До 6,8
5.	Специалист, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), юристконсульт, специалист по кадрам, инженер (всех наименований), специалист по закупкам, специалист по охране труда	До 7,9

¹ Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учётом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации. Устанавливается с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1	2	3
6.	Заместитель директора	До 8,0

Настоящие показатели и критерии оценки эффективности труда работников² для установления размера персонального повышающего коэффициента разработаны в целях повышения качества работы директора, заместителей директора и иных работников муниципального образования дополнительного образования «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее – учреждение), развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников для установления персонального повышающего коэффициента разработаны для каждой должности, предусмотренной штатным расписанием учреждения.

Директор

А.Б. Овсепян

² Критерии применяются по факту оценки деятельности работника за предыдущий период.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа № 7» муниципального образования
город Краснодар

**Норматив оплаты труда
за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки**

Этап спортивной подготовки обучающихся	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта ¹		
		I	II	III
Высшее спортивное мастерство	Без ограничений	50	40	35
Совершенствование спортивного мастерства	До года	30	27	24
	Свыше года	40	34	30
Учебно – тренировочный этап	До 2-х лет	15	14	13
	Свыше 2-х лет	20	18	16
Начальной подготовки	До года	10	9	8
	Свыше года	12	11	10
Спортивно – оздоровительный	Без ограничений	5	5	5

Директор

А.Б. Овсепян

¹ Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских и Паралимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр, но не включённые в программу летних и зимних Олимпийских и Паралимпийских игр.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 7»
муниципального образования город
Краснодар

**Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в зависимости
от показанного спортивного результата¹**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учёта занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку обучающегося от должностного оклада (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200

¹ При условии недостаточности фонда оплаты труда директор учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75 %.

1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
1.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	100
		участие	75
1.6.	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
		участие	100
1.7.	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
		участие	100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1.	Чемпионат России	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
2.3.	Первенство России (среди молодёжи)	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
2.5.	Финал Спартакиады молодёжи России	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
2.7.	Спартакиада молодёжи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 - 3	50
2.8.	Чемпионат ЮФО	1	55

		2 - 3	55
2.9.	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	45
2.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11.	Первенство Краснодарского края: молодёжь; юниоры; старшие юноши, девушки; девушки, юноши; мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
			15
2.12.	Всероссийская летняя/зимняя спартакиада инвалидов	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.13.	Всероссийские детско-юношеские соревнования среди инвалидов	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
3.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	100

		участие	75	
3.6.	Первенство мира	1	300	
		2 - 3	250	
		4	225	
		5 - 6	200	
		участие	100	
3.7.	Первенство Европы	1	250	
		2 - 3	225	
		4	200	
		5 - 6	175	
		участие	100	
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
4.1.	Чемпионат России	1	175	
		2 - 3	150	
		4	125	
		5 - 6	110	
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175	
		2 - 3	150	
	Первенство России (среди молодёжи)	1	150	
		2 - 3	125	
4.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	4 - 6	110	
		1	125	
		2 - 3	75	
4.4.	Финал Спартакиады молодёжи России	4 - 6	60	
		1	150	
		2 - 3	125	
4.5.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	110	
		1	125	
		2 - 3	75	
4.6.	Спартакиада молодёжи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	4 - 6	55	
		1	45	
4.7.	Чемпионат ЮФО	2 - 3	40	
		1	45	
4.8.	Первенство ЮФО	2 - 3	45	
		1	40	
4.9.	Чемпионат Краснодарского края	1	40	
4.10.	Первенство Краснодарского края:	1	35	
		1	молодёжь, юниоры;	30
			старшие юноши, старшие девушки;	25
			юноши, девушки;	20
			мальчики, девочки	15

5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
5.5.	Первенство мира	1	100
		2 - 3	100
		4 - 6	50
5.6.	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
5.7.	Чемпионат России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
5.8.	Первенство России (среди молодёжи), Финал Спартакиады молодёжи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
5.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	30
		2 - 3	30
		4 - 6	20
5.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	50
	основной состав сборной, молодёжный состав сборной;	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13.	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодёжь, юниоры;		7
	старшие юноши, старшие девушки;		6

	девушки, юноши;		5
	мальчики, девочки		4
5.14.	Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры;		6
	старшие юноши, старшие девушки;	2	5
	девушки, юноши;		4
	мальчики, девочки		3
5.15.	Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры;		5
	старшие юноши, старшие девушки;	3	4
	девушки, юноши;		3
	мальчики, девочки		2
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры (при условии не менее 10 стран участниц)	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2 - 3	300
		4	275
		5 - 6	250
		участие	200
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
		участие	150
6.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
		участие	150
6.5.	Этапы Кубка мира	1	150
		2 - 3	125
		4	100
		5 - 6	75
		участие	50
6.6.	Первенство мира	1	250

		2 - 3	225
		4	175
		5 - 6	150
		участие	100
6.7.	Первенство Европы	1	225
		2 - 3	200
		4	175
		5 - 6	150
		участие	100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1.	Чемпионат России	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
7.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3.	Первенство России (среди молодёжи)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	150
		4 - 6	100
7.5.	Финал Спартакиады молодёжи России	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	150
		4 - 6	100
7.7.	Спартакиада молодёжи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
7.8.	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 - 3	50
7.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
7.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11.	Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры;		30
	старшие юноши, старшие девушки;	1	25
	юноши, девушки;		20
	мальчики, девочки		15

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта

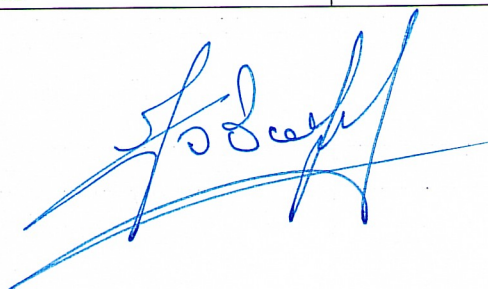
8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	135
		участие	110
8.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
		участие	90
8.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
		участие	75
8.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
		участие	75
8.5.	Этапы Кубка мира	1	150
		2 - 3	125
		4	100
		5 - 6	75
		участие	50
8.6.	Первенство мира	1	125
		2 - 3	110
		4	85
		5 - 6	75
		участие	70
8.7.	Первенство Европы	1	110
		2 - 3	100
		4	75
		5 - 6	65
		участие	55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1.	Чемпионат России	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85

9.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3.	Первенство России (среди молодёжи)	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
9.5.	Финал Спартакиады молодёжи России	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
9.7.	Спартакиада молодёжи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
9.8.	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 - 3	40
9.9.	Первенство ЮФО	1	35
		2 - 3	35
9.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11.	Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры; старшие юноши, старшие девушки; юноши, девушки; мальчики, девочки		30
		1	25
			20
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1.	Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
10.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
10.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
10.4.	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
10.5.	Первенство мира	1	100

		2 - 3	100
		4 - 6	50
10.6.	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
10.7.	Чемпионат России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.8.	Первенство России (среди молодёжи), Финал Спартакиады молодёжи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО; первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодёжный состав сборной; юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
10.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13.	Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры; старшие юноши, девушки; юноши, девушки, мальчики, девочки	1	7
			6
			5
			4

Директор



А.Б. Овсепян