



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 7»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 73, тел./факс: (861) 992-53-91
e-mail: sport.school7@mail.ru

П Р И К А З

«05» ноября 2020 года

№ 237

г. Краснодар

Об утверждении антикоррупционной политики
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 7»
муниципального образования город Краснодар

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», Приказом Минспорта России от 13.08.2018 № 718 «Об утверждении Плана Министерства спорта России по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы», во исполнение приказа Учреждения от 01 апреля 2019 года № 144 «О пресечении и профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить антикоррупционную политику муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (Приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.

Директор

А.Б. Овсеян

Антикоррупционная политика
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 7»
муниципального образования город Краснодар

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее - Антикоррупционная политика) является основополагающим документом учреждения в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений.

1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013), уставом и локальными актами муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 7» муниципального образования город Краснодар (далее – МБУ СШ № 7 МОГК, Учреждение).

1.3. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Коррупционные проявления – действия или бездействие работников МБУ СШ № 7 МОГК, содержащие признаки коррупции или способствующие совершению коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность МБУ СШ № 7 МОГК в пределах его полномочий совместно с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти Краснодарского края, органами местного самоуправления муниципального образования город Краснодар, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ СШ № 7 МОГК вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений, либо в отношении, связанные с исполнением соглашений о взаимодействии при организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

Взятка – получение работником МБУ СШ № 7 МОГК лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия работника либо если он в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп – незаконные передача работнику, выполняющему управленческие функции в МБУ СШ № 7 МОГК, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУ СШ № 7 МОГК влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе

имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУ СШ № 7 МОГК и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, либо лицами, с которыми работник МБУ СШ № 7 МОГК связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность МБУ СШ № 7 МОГК высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление МБУ СШ № 7 МОГК к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам управления и поддержанию деловой репутации МБУ СШ № 7 МОГК на должном уровне.

2.2. Основные цели Антикоррупционной политики:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.3. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- формирование у работников МБУ СШ № 7 МОГК, заявителей, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МБУ СШ № 7 МОГК о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования Антикоррупционной политики, а также процедуры по предотвращению коррупции;
- минимизация риска вовлечения работников МБУ СШ № 7 МОГК в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- оценка эффективности внедренных антикоррупционных мер;
- информирование работников о требованиях Антикоррупционной политики и принимаемых мерах по ее реализации.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика МБУ СШ № 7 МОГК основана на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Краснодарского края, муниципальным правовым органов местного самоуправления

муниципального образования город Краснодар, а также уставу МБУ СШ № 7 МОГК.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководящих работников МБУ СШ № 7 МОГК в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ СШ № 7 МОГК.

Под руководящими работниками понимаются работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам (полномочиями, которые связаны с руководством структурным подразделением или находящимися в их подчинении другими работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций работников, с применением мер поощрения или награждения, с проверкой деятельности работников и т.п.).

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

В МБУ СШ № 7 МОГК осуществляется регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МБУ СШ № 7 МОГК разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБУ СШ № 7 МОГК, его руководства и работников в коррупционную деятельность, без ущерба для основной деятельности учреждения.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. В МБУ СШ № 7 МОГК применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют разумную стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ СШ № 7 МОГК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность работников за совершение коррупционных правонарушений и коррупционные проявления.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МБУ СШ № 7 МОГК регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

3.1.8. В МБУ СШ № 7 МОГК закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с заявителями, контрагентами, другими работниками.

4. Порядок реализации антикоррупционной политики

4.1. МБУ СШ № 7 МОГК на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения.

4.2. МБУ СШ № 7 МОГК разрабатывает и внедряет адекватные антикоррупционные мероприятия и процедуры, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.3. МБУ СШ № 7 МОГК доводит настоящую Антикоррупционную политику до сведения всех своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном интернет-сайте Администрации города, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

4.4. МБУ СШ № 7 МОГК содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики, овладения способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

4.5. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, МБУ СШ № 7 МОГК при необходимости пересматривает и совершенствует ранее принятые антикоррупционные меры.

4.6. В целях приема учреждением сообщений о фактах предполагаемых коррупционных деяний от граждан, не являющихся работниками учреждения, предусматривается выделение номера телефона 8 (861) 262-42-01. По факту поступившей информации проводится проверка комиссией учреждения по противодействию коррупции. При проверке обращения соблюдается режим конфиденциальности, контактные данные лица, сообщившего о фактах предполагаемых коррупционных деяний, передаются только членам комиссии учреждения по противодействию коррупции.

5. Лица и органы, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики (далее - ответственное лицо), назначается приказом директора МБУ СШ № 7 МОГК.

5.2. Ответственное лицо обязано обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных актов МБУ СШ № 7 МОГК, направленных на реализацию антикоррупционных мер, в том числе Антикоррупционной политики.

5.3. Ответственное лицо организует работу по разработке проектов локальных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных

мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору МБУ СШ № 7 МОГК.

5.4. Ответственное лицо возглавляет комиссию по противодействию коррупции в МБУ СШ № 7 МОГК, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым приказом руководителя МБУ СШ № 7 МОГК.

6. Обязанности работников МБУ СШ № 7 МОГК при реализации

6.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУ СШ № 7 МОГК, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых ими функций. Политика распространяется также на работников контрагентов, занятых в выполнении для МБУ СШ № 7 МОГК работ или услуг в помещениях МБУ СШ № 7 МОГК на регулярной основе. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

6.2. Работники МБУ СШ № 7 МОГК обязаны:

6.2.1. Знать и соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

6.2.3. Незамедлительно информировать директора МБУ СШ № 7 МОГК и непосредственного руководителя:

- о случаях склонения самого работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами, либо о случаях склонения их к таким нарушениям.

6.2.4. Сообщать директору МБУ СШ № 7 МОГК и непосредственному руководителю о возможности возникновения конфликта интересов либо о возникшем у работника конфликте интересов.

6.2.5. В случае причинения вреда третьим лицам в результате коррупционных правонарушений и коррупционных проявлений лично возмещать причиненный вред в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Всем работникам МБУ СШ № 7 МОГК строго запрещается:

6.3.1. Прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях;

6.3.2. Предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки (материальные ценности: предметы, деньги, услуги, иная имущественная выгода) за действие либо бездействие в интересах взяткодателя, которое работник МБУ СШ № 7 МОГК не мог или не должен был совершить в силу своего служебного положения.

6.3.3. Склонять других работников МБУ СШ № 7 МОГК к совершению коррупционных правонарушений и коррупционным проявлениям.

6.4. Знание и соблюдение работниками МБУ СШ № 7 МОГК принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при принятии решений о переводе работника на другую должность в учреждении, при установлении выплат стимулирующего характера, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

7. Перечень реализуемых МБУ СШ № 7 МОГК антикоррупционных мероприятий

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции в МБУ СШ № 7 МОГК реализуются следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Введение антикоррупционных положений в коллективный договор МБУ СШ № 7 МОГК, положение об оплате труда, трудовые договоры и должностные инструкции работников
	Разработка и принятия положения о конфликте интересов
	Включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ СШ № 7 МОГК, стандартной антикоррупционной оговорки в отношении контрагентов, которые имеют регулярный доступ в помещения МБУ СШ № 7 МОГК.
	Разработка и принятие положения о комиссии по противодействию коррупции
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Внедрение безопасной и конфиденциальной процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Внедрение безопасной и конфиденциальной процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и

	<p>порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Обязательный учет требований Антикоррупционной политики при разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов и иных приказов директора МБУ СШ № 7 МОГК.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка отчетных материалов для руководителя МБУ СШ № 7 МОГК о проводимой работе в сфере противодействия коррупции

8. Ответственность работников за несоблюдение МБУ СШ № 7 МОГК требований Антикоррупционной политики

8.1. Работники МБУ СШ № 7 МОГК несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, локальными актами МБУ СШ № 7 МОГК за соблюдение требований Антикоррупционной политики.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУ СШ № 7 МОГК относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Руководящие работники несут ответственность за реализацию требований Антикоррупционной политики в отношении подчиненных им работников.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

9.1. При изменении нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, выявлении новых коррупционных рисков в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

9.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется ответственным лицом и комиссией по противодействию коррупции МБУ СШ № 7 МОГК.

Директор

А.Б. Овсепян

Антикоррупционная политика подготовлена юрисконсультom Т.А Палий.